

EPIDE & Vous

L'entreprise partie-prenante
de l'insertion des jeunes

CONFIANCE • DISCIPLINE • RESPONSABILITE



Cofinancé par
l'Union européenne



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*



ÉTABLISSEMENT
POUR L'INSERTION
DANS L'EMPLOI

S'IMPLIQUER DANS LE
PARCOURS DES VOLONTAIRES

SPONSORISER UNE
ACTIVITÉ PÉDAGOGIQUE,
NUMÉRIQUE, TECHNIQUE,
SOCIALE OU SPORTIVE

RECRUTER DES
VOLONTAIRES

PARTICIPER À UNE
ACTION CITOYENNE,
SOLIDAIRE OU SPORTIVE

INTÉGRER NOTRE
COMMUNAUTÉ
ALUMNI « VOLONT'R »

S'INVESTIR POUR L'EMPLOI PAR
LE MENTORAT, LE MÉCÉNAT
OU LE PARRAINAGE

EPIDE
& Vous

INNOVER POUR
VOTRE SÉMINAIRE
D'ÉQUIPE

SOUTENIR LE PROGRAMME
D'INCUBATION
« ENTREPRENDRE »

FAIRE BÉNÉFICIER LES
VOLONTAIRES DE VOTRE TAXE
D'APPRENTISSAGE



Cofinancé par
l'Union européenne

EPIDE & Vous

Dispositif SAS EMPLOI

L'idée d'un parcours sécurisé vers l'emploi...

CONFIANCE • DISCIPLINE • RESPONSABILITE



Cofinancé par
l'Union européenne

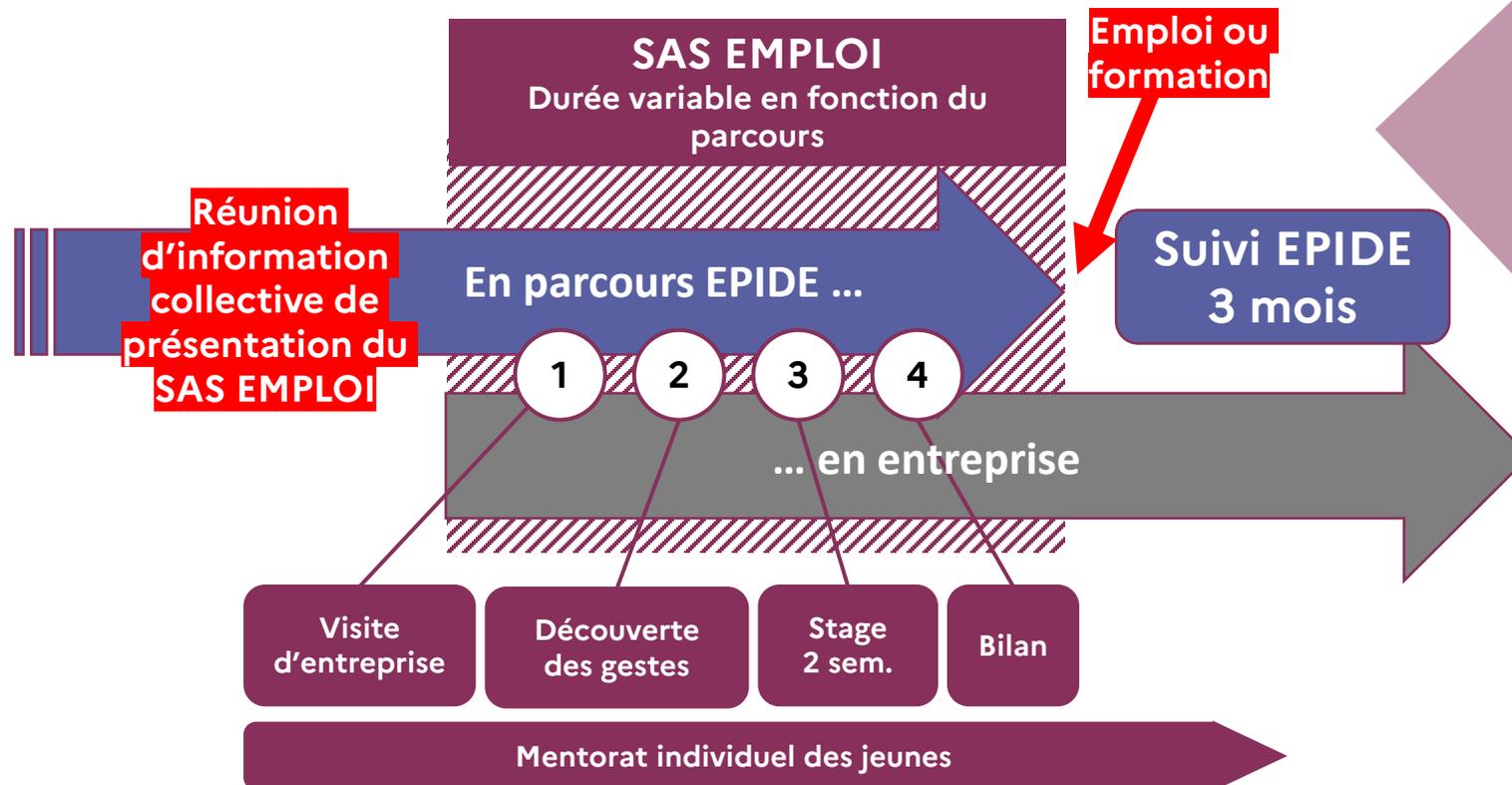


LE SAS EMPLOI

Trajectoire d'insertion proposée aux jeunes EPIDE co-construite avec une entreprise spécifique autour de plusieurs étapes, alors que les jeunes restent sous le statut de Volontaires à l'Insertion EPIDE.

Objectif : Découvrir en profondeur un métier et sécuriser l'embauche dans l'entreprise ou le départ en formation. Les jeunes restent sous contrat EPIDE pendant cette période. Une convention encadre et rythme la démarche.

- Ingénierie du SAS EMPLOI co-construite
- Profils des jeunes sélectionnés
- Convention signée



« Accompagner ces jeunes de manière intensive à découvrir l'entreprise et le métier, sur une petite période, rassure l'entreprise et permet aux jeunes de se faire une vraie idée. »

Fabienne R. Norauto



LES ETAPES POSSIBLES DU SAS EMPLOI

La co-construction ENTREPRISE / EPIDE est une caractéristique majeure du SAS EMPLOI. Parce que l'entreprise sait ce qui est possible dans son contexte et parce que les équipes EPIDE connaissent les jeunes qui postulent au SAS EMPLOI. C'est un gage de réussite de la démarche.

Quelles étapes possibles pour concevoir un SAS EMPLOI ?

- Visite du site de l'entreprise
- Rencontre avec futur manager, ou ressources humaines
- Rencontre avec futurs collègues
- Vis ma vie de 2 jours en binôme avec un collaborateur
- Déjeuner (ou moment informel) avec l'équipe
- Apprentissage des premiers gestes (organisé sur site ou dans le centre EPIDE)
- Stage en entreprise
- Complément de formation (organisé sur site ou dans le centre EPIDE)
- Entretien tripartite (jeune, entreprise et EPIDE)
- Mentorat pendant tout le SAS EMPLOI ... et même après !
- Bilan de fin de SAS EMPLOI

L'IDEE D'UN PARCOURS SECURISE

Le SAS EMPLOI sécurise l'emploi de différentes manières :

COTE ENTREPRISE

- Découverte des profils avant l'embauche
- Implication des équipes terrain (avant l'embauche) qui réveille l'envie de mieux accompagner le jeune une fois embauché
- Lien partenarial renforcé avec le dispositif EPIDE

COTE CANDIDAT

- Idée très précise du métier
- Découverte de l'entreprise avant embauche (process, ambiance, voie manager...)
- Faciliter à se projeter dans le poste
- Confiance dans l'entreprise et les équipes décuplée